

# РАСТИМ СМЕНУ, или ЧЕМ ЗАПОМНИЛАСЬ ФОРСАЙТ-ШКОЛА КАДРОВОГО РЕЗЕРВА



На занятии «Как получить грант и реализовать масштабный проект в библиотеке»

**В** последние годы в Библиотечной информационной сети г. Новокуйбышевска Самарской области наблюдается значительное взросление библиотечных кадров. Остро стоят вопросы: «Кто через несколько лет будет работать в библиотеках? Случайные люди с совершенно неподходящим образованием?», «Как быть в такой ситуации?», «Что делать?». А между тем мы начинаем работать по Профессиональному стандарту.

Мы, библиотекари Новокуйбышевска, не проводили никаких опросов и исследований по кадровой проблеме. Я как директор с 30-летним стажем почувствовала надвигающийся кадровый голод. Если 20 лет назад наш коллектив ежегодно пополнялся выпускниками института культуры, то сейчас я не могу даже назвать год, когда это происходило в последний раз, очень давно это было.



Татьяна Анатольевна КОЛОКОЛОВА,  
директор Библиотечной информационной сети г. Новокуйбышевска  
Самарской области, заслуженный работник культуры Самарской области

**Ц**ентральная библиотека им. А.С. Пушкина г. Новокуйбышевска – очень красивая и внешне, и внутри. С 2020 г. благодаря участию в нашпроекте «Культура» стала модельной. В последнее время желающим трудоустроиться я предлагаю пройти небольшую, в несколько дней, стажировку перед тем, как оформиться официально. И приходится констатировать, что далеко не все остаются даже при желании стать библиотекарем, удивляясь сложности и разнообразию библиотечной деятельности.

Так и родилась идея разработать профориентационный проект, который помог бы привлечь внимание креативных молодых людей к профессии библиотекаря. Активно поддержало проект Министерство культуры Самарской области. В партнёрстве с некоммерческой организацией «Благотворительный фонд г. Новокуйбышевска» была подана заявка на получение губернского гранта «Новая библиотека: форсайт-школа кадрового резерва», и весной 2022 г. был получен грант в сумме 433 тыс. рублей. Выделенные средства дали возможность оплатить работу спикеров, других участников проекта, приобрести компьютерное оборудование, канцтовары, заказать продукцию с логотипом проекта. Реализация проекта была запланирована на период с сентября по декабрь 2022 г.

**П**редстояла большая предварительная организационная работа.

Во-первых, надо было набрать участников, действительно заинтересованных в получении библиотечного образования. И это было нелегко, учитывая незаслуженное, имеющее место быть «снисхо-

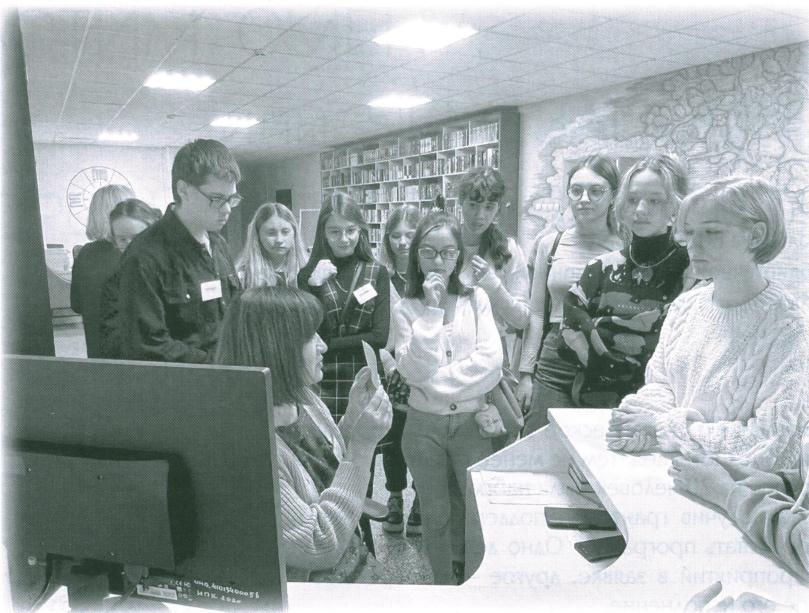
дительное», скептическое отношение к профессии библиотекаря. Тем не менее к сентябрю такая группа из 20 человек была набрана.

Уже получив грантовую поддержку, мы решили доработать программу. Одно дело – просто план мероприятий в заявке, другое – непосредственное его исполнение.

Помимо профессиональных составляющих, проект дополнили неожиданными для участников моментами (например, чаепитием в библиотечной кофейне «Кот Учёный», посещением кабинета директора и знакомством с её коллекцией читающих фигурок, встречей-сюрпризом с сотрудником Министерства культуры Самарской области М.С. Пошехоновой и её рассказом о литературных предпочтениях и др.). Все участники получили книгу о библиотеке. Ещё мы придумали такую «фишку», как истории сотрудников библиотек (в проекте приняли участие 10 членов коллектива)

Первые шаги учеников форсайт-школы





Знакомство  
с библиотечными  
технологиями

на тему «Как я стал (стала) библиотекарем». Истории эти у всех очень интересные, большинство из сотрудников и не собирались быть библиотекарями, но полюбили свою профессию, каждый рассказывал с удовольствием свой случай вхождения в неё. Одним словом, новая доработанная программа получилась совсем не сухой, а очень душевной, располагающей кциальному восприятию профессии библиотекаря, что и входило в наши задачи.

**Б**лагодаря полученному гранту удалось собрать высокопрофессиональных спикеров. Главным партнёром в реализации проекта стал Самарский государственный институт культуры, преподава-

В гостях у директора



тели которого провели много занятий. Понятно было видеть, как молодёжь после занятий подходила к преподавателям с уточняющими вопросами, говорила, что весной приедет к ним в институт на день открытых дверей. Это ведь тоже важно – знать будущих преподавателей, не бояться обратиться к ним, и здесь как раз форсайт-школа кадрового резерва помогла наладить этот контакт.

Встречи с другими спикерами были не менее полезными. Всего в реализации проекта приняли участие шесть приглашённых спикеров.

Образовательная программа включала 27 занятий, но были проведены 32. Плотная программа по два полуторачасовых занятия в неделю была направлена на формирование профессиональных компетенций библиотекаря и ключевых компетенций (гибких навыков):

- ✓ готовности к повышению образовательного уровня;
- ✓ ориентации на развитие, эффективное взаимодействие в группе;
- ✓ способности разрабатывать креативные и творческие решения;
- ✓ умения грамотно выходить из конфликтных ситуаций, воспринимать чувства других людей и контролировать собственные эмоции (эмоциональный интеллект);
- ✓ умения чётко, логично, убедительно излагать свои мысли, презентовать идеи и проекты (ораторское искусство);
- ✓ умения работать с различными источниками информации, критично оценивать и исследовать контент медиапространства, правильно формулировать поисковый запрос и др.;
- ✓ проектировочные и организаторские умения.

**Б**ыли и практические занятия, благодаря которым участники освоили основные направления работы библиотекаря, приобрели навыки публичных выступлений, изучили технологии взаимодействия со СМИ и составления библиотечных мероприятий, ознакомились с книжным фондом, ББК, научились выдавать книги с помощью RF-оборудования, оформлять элект-

ронные читательские билеты, выполнять читательские запросы.

Наличие на момент реализации проекта нескольких свободных ставок в учреждении позволило принять на работу всех желающих, ими оказались 12 человек. В свободное от занятий время ребята ещё и официально работали, что помогло им приобрести первоначальные трудовые навыки, почувствовать себя полноценными библиотекарями, получить первую в жизни зарплату, да и первая запись в их трудовых книжках тоже будет библиотечная.

Приходя на занятия форсайт-школы и работая в библиотеках, получалось, что ребята провели много времени в их стенах, к окончанию проекта обучав-

Победители (слева направо): Лера Усачёва, Ксения Овсянникова, Полина Горячева, Виолетта Лопухина, Анна Меренкова



Фото на память с Еленой Поповой (в центре), тренером по эмоциональному интеллекту, директором школы-интерната им. И.Е. Егорова



Один из тренеров – Елена Прокопенко, режиссёр, ведущая на радио «Экспресс FM 90.1»



шияся чувствовали себя в библиотеке как «рыбки в воде». И многие изъявили желание трудиться и дальше, в следующем году. Постараемся их трудоустроить в надежде, что они примут решение стать библиотекарями.

Последнее занятие 15 декабря 2022 г. было отведено под защиту индивидуальных проектов самих участников программы «Новая библиотека: форсайт-школа кадрового резерва». Наши подопечные показали блестящие результаты. Призёрами стали три проекта, которые будут в ближайшее время реализованы вместе с участниками форсайт-школы. Это – «Пушкинский бал» (авторы Виолетта Лопухина и Анна Меренкова), «Нестандартная классика» (авторы Полина Горячева и Ксения Овсянникова), «Я – личность!» (автор Лера Усачёва).

Защита проекта  
«Пушкинский бал»

Представленные проекты будут заложены в план работы Библиотечной информационной сети. Практически ребята помогли нам составить план работы на год, к тому же сами готовы их реализовать.

**П**роект «Новая библиотека: форсайт-школа кадрового резерва» состоялся. И состоялся он благодаря любви... к профессии, своему делу, библиотеке. Надеемся, эту любовь почувствовали и те девочки и юноши, кто приходил на занятия. Приходили сами, без какого-либо административного нажима, чему мы даже удивлялись. Не всегда такое случается, чтобы группа сохранилась к концу проекта в полном составе. В нашем случае произошло именно так.

Проект закончился, но работа будет продолжена. Программа по формированию библиотечного кадрового резерва даст плоды, если она будет не разовой, а системной. Сейчас о конкретных результатах говорить ещё рано (сыплют по осени считают), но я уверена: результат будет.

В 2023 г. форсайт-школа вновь откроет свои двери!

Подробнее о спикерах и участниках форсайт-школы можно прочитать на сайте ЦГБ им. А.С. Пушкина ([libnvkb.ru](http://libnvkb.ru)), в аккаунтах «ВКонтакте» «Здесь читают! Новокуйбышевск» (<https://vk.com/libnvkb>) и НО «Благотворительный фонд г.о. Новокуйбышевск» (<https://clck.ru/33dJz7>)

